

Coaching et Gestalt

Intégrer la posture gestaltiste en coaching - Niveau 2

Public visé et prérequis

- ◆ Des coachs, formateurs, RH souhaitant démultiplier leur puissance et acquérir une posture d'accompagnement différenciante en intégrant la Gestalt dans leurs interventions.
- ◆ Avoir réalisé ou être en cours d'un travail thérapeutique, avoir suivi le niveau 1.

Objectifs pédagogiques

Dans votre posture d'intervenant, la Gestalt pour :

- Approfondir sa capacité à faire un diagnostic en Gestalt et à élaborer une stratégie d'intervention et des expérimentations en lien avec la situation
- Elargir votre palette d'intervention en utilisant la gestalt en coaching d'équipe.
- Développer une posture engagée au service du processus et du client

Dans vos accompagnements, la Gestalt pour :

- Utiliser une posture différenciante en coaching d'équipe.
- Savoir effectuer un diagnostic in situ et choisir une stratégie d'intervention.
- Savoir co-créer des expérimentations in situ pour aller au cœur de la problématique de vos clients et créer du nouveau.

Objectifs opérationnels

- ◊ Comprendre la différence entre diagnostic intrinsèque et intrinsèque
- ◊ Savoir identifier le concept gestaltiste qui fait figure, choisir une stratégie d'intervention et définir des expérimentations appropriées.
- ◊ Avoir des points de repère pour repérer chaque concept gestaltiste, les possibilités d'intervention et d'expérimentations qui en découlent.
- ◊ Comprendre les particularités et la puissance de la Gestalt en coaching d'équipe.
- ◊ Savoir soutenir l'émergence chez le client.
- ◊ Définir une intervention au service du processus du collectif.
- ◊ S'entraîner à la posture de coach d'équipe.

Méthodes mobilisées

Modalités pédagogiques

- ◊ Formation en présentiel
- ◊ Apports didactiques
- ◊ Pédagogie expérientielle : expérimentations proposées et situations apportées par les participants
- ◊ Supervision de situations professionnelles
- ◊ Supports de formation communiqués par email à l'issue de la formation



Emmanuelle Mailliart

Après Sciences-Po Paris et un DESS RH, j'ai occupé différentes fonctions RH notamment en formation, pendant 12 ans au sein de grands groupes internationaux. Dirigeante d'EPM Conseil, j'exerce depuis 18 ans comme coach, formatrice de coachs, superviseur et comme Gestalt-thérapeute. Gestalt-thérapeute diplômée de l'EPG et certifiée DSP® (Center for Somatic Studies, NYC, Ruella Frank). Psychosociologue. Superviseure accréditée par l'IFGT et par Undici. Auteur de « Bien dans son travail » Editions Vuibert, octobre 2018 / Renforcer et incarner son leadership, Editions Pearson, février 2025.



Modalités pratiques

Durée de la formation :

- 6 jours en 2 sessions
- 3 jours + 3 jours soit 42 heures

Dates :

- 26, 27 et 28 mai 2027
- 8, 9 et 10 septembre 2027

Tarif :

- 380 euros HT/jour soit 456€ TTC/jour.
- Total 6 jours : 2 280€ HT soit 2 736€ TTC.

Acompte :

- Paiement de 30 % à l'inscription
- Le solde au plus tard le premier jour de la formation

Lieu :

20 rue Saint-Sauveur 75002 Paris

Contact :

- Emmanuelle Mailliart
- 06.62.90.60.86
- emalliart@epm-conseil.fr
- Un entretien téléphonique a lieu en amont de la formation.

EPM Conseil 17 enregistrée rue des prairies 75020 Paris Siren : 492 109 293 N° TVA : FR16492109293
Déclaration d'activité sous le numéro 11 92 15950 92 auprès du Préfet de région Ile De France